

Accompagner les transformations professionnelles

Est-ce que la formation correspond à vos besoins?

L'objectif de cette formation est de vous permettre de renforcer vos compétences relationnelles et d'accompagnement au changement dans les environnements agiles et collaboratifs. Elle contribue à :

Améliorer la communication et la qualité des interactions avec les parties prenantes (équipes, clients, direction),

Développer une posture de leadership centrée sur l'écoute, la responsabilisation et l'intelligence collective,

Accompagner les transformations et les apprentissages au sein des équipes et entre les métiers avec une posture structurée et efficace.

Notre pédagogie Innovante et créative C³ : Corps-Cœur-Cerveau

Les temps de formation sont centrés sur l'expérimentation. Tout d'abord des ateliers expérientiels : oser, explorer, découvrir par soi même. Ces mises en pratiques sont ensuite débriefées pour que vous puissiez apprendre sur vous, sur les enjeux dans la relation à l'autre...

Puis un temps de prise de conscience : des infographies pédagogiques et synthétiques pour rendre concrètes des notions de coaching.

Nous utilisons l'intelligence collective comme source d'apprentissage en valorisant les échanges et la coopération tout au long de la formation.

Nous proposons aussi du décryptage vidéo pour prendre du recul sur certaines situations et progresser plus vite.

Nous proposons un suivi personnalisé pour vous permettre d'identifier précisément vos objectifs et de mesurer votre progression

Nos valeurs :

Notre pédagogie se base sur une approche constructive, positive pour favoriser votre développement professionnel et votre construction identitaire d'accompagnant des transformations.

Le partage : nous vous donnons tous les outils et tous les supports numériques pour que vous soyez opérationnels directement.

Programme, dates

15 jours : 5 modules de 3 jours, 105 h de formation, 10h de SuperVision, 25h d'atelier de mise en pratique.

Module 1 : 21-23 mai 25 : Communication et alliance efficace

Module 2 : 8-10 juillet 25 : Faciliter des changements durables

Module 3 : 10-12 Sept 25 : Structurer ses interventions

Module 4 : 18-20 nov 25 : Favoriser l'intégration des changements

Module 5 : 15-17 dec 25 : Prendre du recul et améliorer sa pratique

Lieu, Tarif

Formation dans les locaux de l'école EAR : Montparnasse 24 rue Texel, Paris 75014

Tarif particulier : 6990 € TTC

Tarif entreprise : 8970 € TTC

Prérequis

Une expérience professionnelle dans l'accompagnement, le management, les ressources humaines,...

Un entretien pour faire connaissance et pour valider avec vous vos objectifs.

Prendre rendez-vous pour en savoir plus, réserver

Nathalie Lourdel, Directrice EAR

ecole.autre.regard@gmail.com

06 63 01 91 87

Pourquoi nous choisir ?

- Des valeurs humanistes au service du développement de votre potentiel
- Des SuperVisions et un suivi sur mesure de votre cursus
- Une pédagogie intégrative : des ateliers permettant de relier et d'aligner la mise en mouvement, l'émotionnel et les pensées
- Une formation complète intégrant différentes approches de coaching et de l'accompagnement
- Des supports de formations structurés, et structurant facilement réutilisables dans vos contextes professionnels

Programme détaillé :

Accompagner les transformations professionnelles

Module 1 : COMMUNICATION & ALLIANCE EFFICACE

Co-construire des relations de confiance et de collaboration
Trouver l'équilibre entre écoute active et cadrage structurant pour animer des échanges
Renforcer sa qualité de présence et d'attention pour des interactions efficaces
Améliorer sa posture dans des situations sensibles par une communication claire, directe et constructive

Module 2: FACILITER DES CHANGEMENTS DURABLES

Utiliser un questionnement orienté solutions
Utiliser le feedback constructif comme levier d'amélioration du collectif
Identifier et lever les freins au changement
Poser un regard global et stratégique sur les situations
Gagner en agilité et créativité dans les situations imprévues

Module 3 : STRUCTURER ET CLARIFIER SES INTERVENTIONS

Savoir présenter sa démarche de manière claire
Clarifier les demandes et ajuster ses réponses
Connaitre les différents outils de coaching intégratif pour proposer un accompagnement sur mesure
Poser un cadre explicite, aligné sur des objectifs clairs et des résultats mesurables
Proposer des jalons structurants dans une logique de progression
Construire une dynamique positive, tournée vers l'action et les résultats

Module 4 : FAVORISER L'INTEGRATION DES CHANGEMENTS ET ANCRER L'IMPACT

Ancrer durablement les évolutions engagées dans les équipes ou les projets
Valoriser les avancées et renforcer l'autonomie
Clarifier les rôles, responsabilités de chacun
Formuler des feedbacks mobilisateurs pour la dynamique collective

Module 5 : PRENDRE DU RECUL ET AMÉLIORER SA PRATIQUE EN CONTINU

Identifier les éléments déclencheurs de progression des individus, des équipes, des organisations
Adopter une posture réflexive pour ajuster sa pratique en continu
Evaluer l'impact de ses décisions et adapter sa stratégie
Demander spontanément du feedback et s'en servir pour progresser
Certification des compétences d'accompagnant des transformations professionnelles

Témoignage des participants

Les mots clés des participants pour qualifier cette formation

Passionnante
 Energisante
 Écoute
 Respect
 Bienveillance
 Unique
 Intensité
 un Autre Regard
 Partages
 Riche
 Energie
 Audacieuse
 Régénérante



Enrichissante
 Claire
 Plaisir
 Utile
 Envol
 Inspirante
 Apaisante



TAUX DE SATISFACTION

pour toutes nos formations de l'année 22-23 :

94% sur la pédagogie, la qualité des échanges, les apports, la qualité de l'animation, organisation, la durée et les supports de formation.

EAR, École un Autre Regard